

Beleidsplan Stichting Awas Kaki: 'MEER DAN VOETBAL'

Inleiding

Sinds 2010 zet Stichting Awas Kaki zich door middel van voetbal, scholing en projecten in voor kansarmen in Indonesië. De eerste contacten in Indonesië zijn ontstaan in 2008 toen de initiatiefnemers, Ronald en Barbara Lepez, voor het eerst het land bezochten. Ze hebben van maart 2012 tot 1 juni 2023 in het land gewoond. Door het opzetten van een voetbalclub ontstonden veel contacten en zijn tientallen projecten georganiseerd. De Eer-Schaamte cultuur die in Indonesië heerst, hebben ze steeds beter leren kennen. Alles draait om het hebben van relaties en dit vergt veel tijd. Direct zijn en 'to the point' zijn is 'not done'. De 'rechttoe rechtaan methode', zoals we die in Nederland kennen, staat bijna haaks op de Indonesische Eer-Schaamte cultuur. In de afgelopen jaren zijn we door veel ondervindingen wijs geworden. Er kunnen plotseling veranderingen plaatsvinden die van tevoren niet te voorzien zijn. Adequaats handelen is dan nodig. De initiatiefnemers hebben ervaren dat ze het beste met lokale mensen kunnen werken die leidinggevende kwaliteiten bezitten. Ze werken sinds 2011 intensief samen met twee jonge Indonesische mannen en hebben hen opgeleid. Na het vertrek van Ronald en Barbara in juni 2023 hebben deze mannen de leiding over alle projecten overgenomen. Regelmatig vindt er online contact plaats. De initiatiefnemers keren jaarlijks terug om de leiding en de projecten te blijven ondersteunen.

Met de permanente terugkeer van de initiatiefnemers naar Nederland per 1 juni 2023, komt de stichting in een nieuwe fase bij de start van dit beleidsplan.

Verslaglegging

Van al onze ontwikkelingen en donaties maken we melding op onze [website](#). Jaarlijks wordt er een 'Vrienden van Awas Kaki avond' georganiseerd. Tijdens deze avond wordt er inzicht gegeven in de projecten en activiteiten die de stichting heeft gefinancierd. De jaarrekening wordt jaarlijks op de website gepubliceerd.

Hoofdstuk 1 Lengte en geldigheidsduur

Dit beleidsplan loopt van 1 januari 2023 - 31 december 2026.

Hoofdstuk 2 Visie en missie

Visie: Het faciliteren van kansarmen in Indonesië om een waardig bestaansrecht op te bouwen door: voetbal, scholing en projecten.

Missie: Het opleiden van jonge mensen met leidinggevende capaciteiten en ondersteunen van initiatieven op de drie pijlers (voetbal, scholing en projecten).

In Indonesië zijn ontwikkelingskansen extreem afhankelijk van de financiële en religieuze achtergrond waarin kinderen opgroeien. Stichting Awas Kaki wil dit doorbreken, door kwalitatief goede opleidings- en sportmogelijkheden te bieden aan talentvolle kinderen en jongeren, onafhankelijk van hun achtergrond. Door middel van voetbal, scholing en diverse projecten willen we de toekomstkansen van kinderen in Indonesië positief veranderen en impact maken op hun gezinnen en omgeving.

Visie voor de langere termijn

We geloven dat de door ons opgeleide jonge leiders binnen de organisatie weer andere mensen zullen opleiden. Er zullen dan trainers over heel Indonesië zijn. Veel spelers zullen in de Indonesische profcompetities spelen en een voorbeeld zijn voor het land. Specialististen uit de hele wereld en voornamelijk Nederland zullen naar het land reizen om lokale leiders verder te scholen. Er zal een netwerk zijn ontstaan van relaties tussen de overheid, bedrijven, scholen, voetbalverenigingen en individuen in Indonesië. Door de opleiding en scholing van (jonge) leiders, die op hoog niveau invloed kunnen uitoefenen, zullen duizenden kansarmen worden geholpen.

Hoofdstuk 3 Stabiliseren en verder uitbouwen

Als speerpunten voor de komende periode is het onze doelstelling om te stabiliseren en versterken wat we hebben opgebouwd en het werk verder uit te bouwen waar mogelijk. Hieronder zijn de belangrijkste speerpunten verder uitgewerkt:

1. Organisatie
2. Voetbalactiviteiten
3. Scholing en Studiefonds
4. Projecten

3.1. Het versterken van de organisatie en leidinggevenden in Indonesië

In de afgelopen jaren zijn drie leidinggevenden opgeleid die ook al binnen de stichting werkzaam zijn en coördinerende werkzaamheden verrichten. In de komende jaren willen we nieuwe betrouwbare leidinggevenden aan de organisatie toevoegen en hen door het sponsoren van studie of trainerscursussen en bijscholing in hun ontwikkeling ondersteunen.

3.2. Voetbalactiviteiten

Alle voetbalactiviteiten willen we verder stabiliseren en waar mogelijk uitbreiden.

A. Voetbalclub Terang Bangsa

De club is opgezet in 2010 door de kerk met Ronald als adviseur, naar Nederlands model als voorbeeld voor het land. De opleiding is voor 6-18-jarigen. In totaal gaat het om ongeveer 70 geselecteerde spelers van 12-18 jaar en ongeveer 80 spelers van 6-16 jaar die gewoon lid zijn. Tientallen spelers worden gekozen voor vertegenwoordigende teams en spelen in de hoogste drie profcompetities. Drie spelers spelen inmiddels in het nationale team. We zijn tevreden over hoe de club op dit moment functioneert, dit willen we graag in de komende jaren zo behouden.

B. Training

Sinds 2012 leiden we een aantal van onze eigen spelers op met een voetbalbeurs. Zij zijn 16 jaar oud. Naast 4x2 uur cursus, waarvan 50% praktijk, lopen de cursisten enkele keren stage bij de voetbalclub, hierna vindt certificering plaats. Een flink aantal van hen verdient nu geld als trainer, doordat ze door andere clubs worden ingehuurd of teruggaan naar hun eigen dorp om hun club te helpen. Velen stromen ook door naar universiteiten. Drie universiteiten bieden gratis studies aan voor spelers die ons traject hebben gevolgd. In Indonesië denkt men dat alleen oud-profs automatisch ook goede trainers zijn. Het is niet gebruikelijk dat trainers jong

zijn en tevens ook goede trainers kunnen zijn. De opleiding/training van talentvolle eigen spelers willen we graag voortzetten en verder uitbreiden.

C. Cursussen

Sinds 2012 hebben we aan 246 cursisten een jeugdvoetbalcursus gegeven, waaronder 20 jonge dames. Hiervan zijn 85 spelers van de voetbalclub met een studiebeurs. De overige 161 trainers zijn volwassen trainers. Het geven van cursussen is een kernwaarde van ons werk, maar onze cursus is geen officiële, door de voetbalbond, erkende cursus. We spreken dan ook van een 'sociale' cursus. We willen de komende jaren doorgaan met de cursussen om nog meer trainers op te kunnen leiden. Hiervoor zijn twee instructeurs opgeleid.

D. Voetbalkampen

In de zomervakanties organiseren we voetbalkampen op het platteland om het voetballen daar te stimuleren. De kinderen gaan niet op vakantie, op deze manier kunnen we hen ondersteunen. In 2019 hadden we ons eerste pilotproject voetbalkamp. Vanuit drie verschillende dessa's (platteland) deden hier 50 tieners van 12-15 jaar aan mee. We hebben de ambitie om dit verder uit te bouwen.

E. Clinics

Om ons werk te promoten bij trainers, leraren en kinderen op het platteland organiseren we clinics. Ook dit willen we voortzetten en waar mogelijk uitbreiden.

3.3. Scholing en Studiefonds

Ongeveer 78 spelers volgen het onderwijs op de highschool, die naast het voetbalveld staat. Spelers van buiten de stad wonen bij elkaar in een mess (dorm). 39 spelers volgen junior high school (drie jaar) en 39 senior high school (drie jaar). Na het afronden van junior high moeten spelers opnieuw door de selectieprocedure om in te stromen bij senior high. Na senior high stromen spelers door naar de universiteit, proberen prof te worden of kiezen iets anders. Jaarlijks worden ongeveer 26 spelers geselecteerd: 13 voor junior en 13 voor senior high.

De afgelopen jaren ontvingen al deze spelers een volledige studiebeurs: gratis school, voetbal, eten en huisvesting (indien nodig). In het seizoen 2023-2024 wordt echter nog maar 50% door de kerk gefinancierd: een prioriteit voor de stichting om hier adequaat op te reageren. In 2023 hebben we een studiefonds geïnitieerd. Dit studiefonds willen we graag uitbreiden. Dit kan zijn door het gedeeltelijk financieren van de kosten in het onderwijs van basisschool t/m universiteit. Doordat we hebben gemerkt dat veel gezinnen het financieel moeilijk hebben, is er grote behoefte om gezinnen te faciliteren. Veel van de door ons geselecteerde voetballers wil graag doorstuderen, maar hun ouders hebben daar de mogelijkheden niet voor. Stichting Awas Kaki stelt jaarlijks een gedeelte van het budget ter beschikking om studenten te sponsoren.

3.4. Projecten

Door de contacten die we hebben opgebouwd willen we het werk verder uitbreiden door:

- A. Het uitbreiden van het Pledge United project.
- B. Het mentoren van leidinggevende trainers.

C. Het organiseren van een jaarlijks toernooi voor 12 senior highschoolteams.

Hierdoor zal ons netwerk van contacten groter worden met trainers, scholen en - zeer belangrijk - officiële instanties zoals: ministerie van jeugd, sport en onderwijs, gemeente, politie, leger.

A. *Pledge United.*



De Nationale Commissie voor Geweld tegen Vrouwen deelde mee dat 50% van de mannen voor het eerst (seksuele) immorele daden ondernamen toen ze tieners waren. Daarom zijn we in 2017 het Pledge United-programma gestart samen met de organisatie Inspire. Het is een programma dat voetbal gebruikt om trainers en jongens bewust te maken van het probleem van seksueel geweld in Indonesië. Uit onderzoek van de Verenigde Naties blijkt dat 1 op de 3 meisjes op Java is verkracht, elders in Azië is dit 1 op 4.

[De voetbalorganisatie "Inspire" in Bandung](#) en de Nederlandse ambassade sponsoren Pledge United. Als stichting liften we mee op dit project waardoor er voor ons geen kosten ontstaan. Voor alle duidelijkheid: Stichting Awas Kaki ontvangt geen financiële steun van deze instanties.

We willen door dit project honderden jongemannen respect voor vrouwen bijbrengen door middel van het scholen van jeugdvoetbaltrainers en binnen deze cursussen. In 2023 hebben we in totaal 88 trainers hierin geschoold.

B. *Het mentoren van leidinggevende trainers.*

Veel oud-cursisten geven nu trainingen om hun vroegere clubs van meer kennis te voorzien en de kinderen kwaliteitstrainingen te geven, iets wat zij zelf nooit hebben gehad. Door ons meer te focussen op trainers met leidinggevende kwaliteiten hopen we om een nog grotere impact te krijgen. We hebben het geloof dat leidinggevende trainers een blijvend verschil kunnen maken in de levens van jonge mensen. Deze leidinggevende trainers zullen het fundament van Awas Kaki verder verstevigen en coördinerende taken op zich nemen.



In de bijlage van dit beleidsplan hebben we de profielen van twee succesvolle leidinggevende trainers toegevoegd, die de komende jaren zullen bijdragen aan de activiteiten van de stichting.

C. *Jaarlijks toernooi*

Momenteel zijn er ongeveer 90 senior high spelers (alumni) die onze opleiding hebben gevolgd. Ongeveer vijftig wonen in Semarang. Ze hebben diverse vervolgopleidingen gevolgd,

zijn gaan werken of een combinatie ervan. Door onze voetbal- en schoolresultaten bieden drie universiteiten in Semarang onze spelers na hun highschool gratis een universitaire opleiding aan. Inmiddels zijn ongeveer 25 spelers afgestudeerd of nog bezig met hun studie, veel zijn (sport)leraar of trainer.

Jaarlijks komen alumni bij elkaar op ons veld voor ontmoeting, eten en voetballen. Ze hebben zich georganiseerd, in een 'Komunitas'. Ze willen graag goed doen aan de maatschappij en zijn bijvoorbeeld gestart met het brengen van maaltijden naar arme becak rijders. Stichting Awas Kaki heeft hun tenues gesponsord. Jaarlijks wordt er in het voorjaar een toernooi georganiseerd door 20 alumni (oud-spelers van Terang Bangsa) voor senior highschoolteams op ons veld.

Hoofdstuk 4 Sterkten en zwakten

Sterkten	Zwakten
Kennis van de prijzen van materialen, arbeidskosten, reiskosten etc. Eigen vervoer: 7-persoons auto.	Veel mensen van de lokale bevolking hebben beperkte middelen, wie gaan we wel of niet helpen?
Twee opgeleide instructeurs om jeugd voetbalcursussen te geven.	Door de grote cultuurverschillen en afstand tussen Nederland en Indonesië is het lastig om te prioriteren waar de hulp nodig is.
De Vrienden van Awas Kaki-avond, met als doel om sponsors te informeren, contacten te onderhouden en ervaringen uit te wisselen.	Het is uitdagend om een meerjarenplanning te maken, omdat er steeds veranderingen zijn en zich nieuwe mogelijkheden voordoen.
Ronald en Barbara mentoren jonge leidinggevend. Ronald keert jaarlijks terug naar Indonesië	Per 1 juni zijn Ronald en Barbara teruggekeerd naar Nederland.
Twee leidinggevende lokale jonge (sport)leiders zijn door ons zelf opgeleid om alle taken zelf uit te voeren.	Door ons opgeleide mensen kunnen voor een andere baan kiezen.
Studiefonds: met diegenen die in aanmerking willen komen hebben we minimaal drie jaar samengewerkt	Projecten kunnen zomaar stoppen door uiteenlopende en soms onbekende redenen.

Onze sterken-zwakten analyse maakt eens te meer duidelijk, hoe belangrijk het voor ons als stichting is, om flexibel om te kunnen gaan met de – veranderende – omstandigheden die door onze leidinggevend worden opgemerkt. Intensief contact met onze leidinggevend en een bepaalde mate van flexibiliteit van onze stichting zullen ook de komende jaren hand in hand moeten blijven gaan om onze doelen te kunnen bereiken.

Hoofdstuk 5 Organisatie

Ronald Lepez is initiatiefnemer van de stichting. De stichting wordt aangestuurd door een bestuur vanuit Nederland en bestaat uit vier vrijwilligers, die elk op hun eigen manier zijn verbonden met Awas Kaki.

Projecten en initiatieven worden uitgevoerd in Indonesië, onder coördinatie van de leidinggevenden die verbonden zijn aan de stichting. Het bestuur ondersteunt initiatieven door het werven van en beschikbaar stellen van financiële middelen. Er is tevens een fondsenwerver ingeschakeld om fondsen te werven voor onze projecten.

De initiatiefnemer stuurt drie mensen aan (in Indonesië) die de projecten coördineren:

1. Febrian: Algemeen coördinator projecten, assisteert bij voetbalactiviteiten.
2. Peter: Voetbalclub Terang Bangsa, coördinator en instructeur cursussen, voetbalkampen.
3. Henri: Assistent/coördinator en instructeur cursussen, voetbalkampen.

In de bijlage hebben we de verschillende rollen nog verder gespecificeerd.

Bijlage

Functies en rollen binnen Awas Kaki.

JOB-DESCRIPTION/FUNCTION

Febrian (Secretary and project manager)

- *Coordinating all projects*
- *Hosting guests*
- *All communication contacts (Terang Bangsa, University, Compassion, other institutions)*

Peter (Soccer projects)

- *Technical director of Soccer (Terang Bangsa Soccer Club Terang Bangsa & Athlete scholarship program) which include 60 player Junior High and Senior High school (13-15 yo and 16-18 yo)*
- *Mentor of the dormitory (15 basketball players & 50 soccer players)*
- *Coordinating and instruction coaching courses*
- *Mentoring and selecting talented coaches and players*
- *Soccer contacts in Indonesia (coaches, parents, headmasters, Indonesian soccer associations)*

Henri (Assistant coordinator)

- *Assistant coordinator coaching courses*
- *Instructor coaching courses*
- *Assistant coordinator soccer camps*

Ronald (Mentor and advisor)

- *Mentoring Peter and Febrian online weekly*
- *Mentoring instructors (Peter, coach Henri)*
- *Contact to new soccer clubs*
- *Contacts amongst the leader of other organisations (Inspire, Compassion)*

Barbara

- *Budgeting*
- *Advising Peter and Febrian*