

## **Beleidsplan stichting Awas Kaki: ‘MEER DAN VOETBAL’**

### **Inleiding.**

Sinds 2010 zijn we werkzaam in Indonesië en zijn we door veel ondervindingen wijs geworden. Er kunnen plotseling veranderingen plaatsvinden die van tevoren niet te voorzien zijn. Adequaats handelen is daarom soms nodig. De ‘rechttoe rechtaan methode’, zoals we die in Nederland kennen staat bijna haaks op de Indonesische “Eer-Schaamte cultuur”. Alles heeft te maken met relaties en om die te maken kost veel tijd.

Achtergrond en de omgeving waarin de stichting opereert.

- In Indonesië moet iedereen zich registreren onder één van deze vijf geloven: boeddhist, katholiek, moslim, hindoe of christen. Dit wordt vermeld op je ID-kaart.
- Het onderwijssysteem kent moslim, privé en christelijke scholen. De laatste krijgen niets vergoed van de regering. De stichting ondersteunt christelijke scholen en/of kinderen en jongeren die naar christelijke scholen gaan.

### *Verslaglegging*

Van al onze ontwikkelingen en donaties maken we melding op onze [website](#). Jaarlijks wordt er een “Vrienden van Awas Kaki avond” georganiseerd. Tijdens deze avond wordt er inzicht gegeven in de projecten en activiteiten die de stichting heeft gefinancierd.

### **Hoofdstuk 1 Lengte en geldigheidsduur.**

Dit beleidsplan loopt van 1 juli 2023 - 1 juli 2026.

### **Hoofdstuk 2 Visie en missie.**

**Visie:** Het faciliteren van kansarmen in Indonesië om een waardig bestaansrecht op te bouwen door: voetbal, scholing en projecten.

**Missie:** Het opleiden van jonge mensen met leidinggevende capaciteiten en ondersteunen van initiatieven op de drie pijlers (voetbal, scholing en projecten).

### ***Ambitie voor de langere termijn***

We geloven dat de door ons opgeleide jonge leiders binnen de organisatie weer andere mensen zullen opleiden. Er zullen dan tientallen voetbalkampen en trainers over heel Indonesië zijn. Veel spelers zullen in de Indonesische proflega's spelen en een voorbeeld zijn voor het land. Specialisten uit de hele wereld en voornamelijk Nederland zullen naar het land reizen om lokale leiders verder te scholen. Er zal een netwerk zijn ontstaan van relaties tussen de overheid, bedrijven, scholen, voetbalverenigingen en individuen in Indonesië. Duizenden kansarmen zullen worden geholpen. Verderop in dit document gaan we in op de bijdrage van de activiteiten van de stichting (bijvoorbeeld op het gebied van voetbal en opleiden van trainers) aan het helpen van kansarmen in Indonesië.

### **Hoofdstuk 3 “Stabiliseren en verder uitbouwen.”**

Sinds 2010 zijn we actief als stichting en zetten we ons in voor kansarmen in Indonesië. Twee jaar van pionieren gingen hieraan vooraf. Door het opzetten van een voetbalclub kregen de

beide initiatiefnemers, Ronald en Barbara Lepez, veel contacten en zijn tientallen projecten georganiseerd. Met de permanente terugkeer van de initiatiefnemers naar Nederland, komt de stichting in een nieuwe fase bij de start van dit beleidsplan.

Als speerpunten voor komende periode is het onze doelstelling om te stabiliseren en versterken wat we hebben opgebouwd en het werk verder uit te bouwen waar mogelijk. Hieronder zijn de belangrijkste speerpunten verder uitgewerkt:

**Stabiliseren en versterken:**

1. Het versterken van de organisatie en leidinggevenden in Indonesië
2. Voetbal initiatieven & Voetbalclub Terang Bangsa.
3. Scholing (Studiefonds).

**Uitbouwen (en uitbreiden):**

1. Het geven van cursussen.
2. Uitbreiden van de projecten

**Stabiliseren en versterken**

*1. Het versterken van de organisatie en leidinggevenden in Indonesië*

Er zijn betrouwbare leidinggevende mensen ter plekke nodig. We helpen ze met hun studie en/of als trainer door het sponsoren van studie of trainerscursussen en bijscholing. Door gesprekken individueel en in groepjes hopen we hen voor te bereiden op grotere taken zoals het coördineren van projecten. Inmiddels hebben we drie leidinggevenden opgeleid die ook al binnen de stichting werkzaam zijn en coördinerende werkzaamheden verrichten.

*2. Voetbalinitiatieven*

*A. Voetbalclub Terang Bangsa*

Naar Nederlands model als voorbeeld voor het land. De club is opgezet in 2010 door de kerk met Ronald Lepez als adviseur. De opleiding is voor 6-18-jarigen. In totaal gaat het om ongeveer 70 geselecteerde spelers van 12-18 jaar en ongeveer 80 spelers van 6-16 jaar die gewoon lid zijn. Tientallen spelers worden gekozen voor vertegenwoordigende teams en spelen in de hoogste drie prof liga's. Drie spelers spelen inmiddels in het nationale team.

Doordat de visionair, een dominee, in 2016 is overleden is de sponsoring vanuit de kerk voor de geselecteerden met 50% verminderd. AK sponsort: het studiefonds, voetbalmaterialen (tenues, hesjes, ballen, netten, goals) benzinekosten trainers en een administrateur. Ronald is per 1 juni 2023 weer teruggekeerd naar Nederland en heeft alle activiteiten overgedragen aan twee lokale leiders. Hij blijft betrokken bij het werk en reist jaarlijks in de winter en in de zomer naar Indonesië. Waar nodig is er online contact met de twee leidinggevenden.

*B. Training*

Sinds 2012 leiden we een aantal van onze eigen spelers op met een voetbalbeurs. Zij zijn 16 jaar oud. Naast 4x2 uur cursus, waarvan 50% praktijk, lopen de cursisten enkele keren stage

bij de voetbalclub, hierna vindt certificering plaats. Een flink aantal van hen verdient nu geld als trainer, doordat ze door andere clubs worden ingehuurd of teruggaan naar hun eigen dorp om hun club te helpen. Velen stromen ook door naar universiteiten. Drie universiteiten bieden gratis studies aan voor spelers die ons traject hebben gevolgd. In Indonesië denkt men dat alleen oud-profs automatisch ook goede trainers zijn. Het is niet gebruikelijk dat trainers jong zijn en tevens ook goede jeugdtrainers kunnen zijn.

#### *C. Voetbalkampen*

Om het voetballen te stimuleren op het platteland in de zomervakanties, omdat kinderen niet op vakantie gaan.

#### *D. Clinics*

Om ons werk te promoten bij trainers, leraren en kinderen op het platteland.

### 3. Scholing

#### *A. (Voetbal)Studiebeurs.*

Er zijn ongeveer 78 spelers die een volledige studiebeurs krijgen: gratis school, voetbal, eten en huisvesting (indien nodig). Negenendertig voor junior high school (drie jaar) en negenendertig voor senior high school (drie jaar). Na het afronden van junior high moeten spelers opnieuw door de selectieprocedure om in te stromen bij senior high. Na senior high stromen spelers door naar de universiteit, proberen prof te worden of kiezen iets anders.

In het seizoen 2023-2024 wordt echter nog maar 50% door de kerk gefinancierd. Een prioriteit voor de stichting om hier adequaat op te reageren. Jaarlijks worden ongeveer 26 spelers geselecteerd: 13 voor junior en 13 voor senior high.

### **Uitbouwen en uitbreiden**

#### *A. Het geven van cursussen*

Sinds 2012 hebben we aan 246 cursisten een jeugd voetbalcursus gegeven, waaronder 20 jonge dames. Hiervan zijn 85 spelers van de voetbalclub met een studiebeurs. De overige 161 trainers zijn volwassen trainers. Het geven van cursussen is een kernwaarde van ons werk, maar is geen officiële, door de voetbalbond, erkende cursus. We spreken dan ook van een “sociale” cursus. We willen de komende jaren doorgaan met de cursussen. Hiervoor zijn twee instructeurs opgeleid.

#### *B. Uitbreiden van projecten*

Door de contacten die we hebben opgebouwd willen we het werk verder uitbreiden door:

1. Het uitbreiden van het studiefonds.
2. Het uitbreiden van het Pledge United project.
3. Het organiseren en adviseren van voetbalkampen.
4. Het mentoren van leidinggevende trainers.
5. Het organiseren van een jaarlijks toernooi voor 12 senior highschoolteams.

Hierdoor zal ons netwerk van contacten groter worden met trainers, scholen en - zeer belangrijk - officiële instanties zoals: ministerie van jeugd, sport en onderwijs, gemeente, politie, leger.

### 1. Studiefonds.

Het uitbreiden van het studiefonds. Dit kan zijn door het gedeeltelijk financieren van de kosten in het onderwijs van basisschool t/m universiteit. Doordat we hebben gemerkt dat veel gezinnen het financieel moeilijk hebben is er grote behoefte om gezinnen te faciliteren. Veel van de door ons geselecteerde voetballers wil graag doorstuderen, maar hun ouders hebben daar de mogelijkheden niet voor. Er is een jaarlijks budget om studenten te sponsoren en voor voetbaltrainerscursussen. Sinds het seizoen 2023-2024 kan de kerk nieuwe spelers niet meer volledig sponsoren. Ouders moeten 50% van de kosten (maandelijks €30) zelf betalen.

### 2. Pledge United.

De Nationale Commissie voor Geweld tegen Vrouwen deelde mee dat 50% van de mannen voor het eerst (seksuele) immorele daden ondernamen toen ze tieners waren. Daarom zijn we in 2017 het Pledge United-programma gestart samen met de organisatie Inspire. Het is een programma dat voetbal gebruikt om trainers en jongens bewust te maken van het probleem van seksueel geweld in Indonesië. Uit onderzoek van de Verenigde Naties blijkt dat 1 op de 3 meisjes op Java is verkracht, elders in Azië is dit 1 op 4.



[De voetbalorganisatie “Inspire” in Bandung](#) en de Nederlandse ambassade sponsoren Pledge United. Als stichting liften we mee op dit project. Voor alle duidelijkheid: AK ontvangt geen financiële steun van deze instanties.

We willen door dit project honderden jongemannen respect voor vrouwen bijbrengen door middel van het scholen van jeugdvoetbaltrainers en binnen deze cursussen. In 2023 hebben we in totaal 88 trainers hierin geschoold.

### 3. Voetbalkampen

In 2019 hadden we ons eerste pilotproject voetbalkamp. Vanuit drie verschillende dessa's (platteland) deden hier 50 tieners van 12-15 jaar aan mee. Dit kamp was bedoeld als stimulans voor de dessa's. We hebben de ambitie om dit verder uit te bouwen.

### 4. Het mentoren van leidinggevende trainers.

Veel oud-cursisten geven nu trainingen om hun vroegere clubs van meer kennis te voorzien en de kinderen kwaliteitstrainingen te geven, iets wat zij zelf nooit hebben gehad. Door ons meer te focussen op trainers met leidinggevende kwaliteiten hopen we om een nog grotere impact te krijgen. We hebben het geloof dat leidinggevende trainers een blijvend verschil kunnen maken in de levens van jonge mensen. Deze leidinggevende trainers zullen het fundament van Awas Kaki verder verstevigen en coördinerende taken op zich nemen.



In de bijlage van dit beleidsplan hebben we de profielen van twee succesvolle leidinggevende trainers toegevoegd, die de komende jaren zullen bijdragen aan de activiteiten van de stichting.

#### 5. *Komunitas Kawan Indonesia (KKI).*

Momenteel zijn er ongeveer 90 senior high spelers (alumni) die onze opleiding hebben gevolgd. Ongeveer vijftig wonen in Semarang. Ze hebben diverse vervolgoopleidingen gevolgd, zijn gaan werken of een combinatie ervan. Door onze voetbal en schoolresultaten bieden drie universiteiten in Semarang onze spelers na hun highschool gratis een universitaire opleiding aan. Inmiddels zijn ongeveer 25 spelers afgestudeerd of nog bezig met hun studie, veel zijn (sport)leraar, trainer.

Jaarlijks komen alumni bij elkaar op ons veld voor ontmoeting, eten en voetballen. Ze hebben zich georganiseerd, in een “Komunitas”. Ze willen graag goed doen aan de maatschappij en zijn bijvoorbeeld gestart met het brengen van maaltijden naar arme becak rijders. AK heeft hun tenues gesponsord. Jaarlijks wordt er in het voorjaar een toernooi georganiseerd door 20 alumni (oud-spelers van Terang Bangsa) voor senior high teams op ons veld.

#### **Hoofdstuk 4 Sterkten en zwakten**

De eerste contacten in Indonesië zijn ontstaan in 2008 toen de initiatiefnemers, Ronald en Barbara Lepez, voor het eerst het land bezochten. Ze hebben van maart 2012 tot 1 juni 2023 in het land gewoond. De Eer-Schaamte cultuur die hier heerst hebben ze steeds beter leren kennen. Alles draait om het hebben van relaties en dit vergt veel tijd. Direct zijn en ‘to the point’ zijn is ‘not done’. De initiatiefnemers hebben ervaren dat ze het beste met lokale mensen kunnen werken die leidinggevende kwaliteiten bezitten. Ze werken sinds 2011 intensief samen met twee jonge mensen, die na hun vertrek alle projecten hebben overgenomen. Regelmatig vindt er online contact plaats. Per 1 juni 2023 zijn Ronald en Barbara definitief teruggekeerd naar Nederland. Alle projecten zijn overgenomen door twee door hen zelf opgeleide jonge Indonesische mannen. Ze hebben online contact met elkaar. De initiatiefnemers hebben keren jaarlijks terug om de leiding en de projecten te blijven ondersteunen.

Sterkten	Zwakten
Kennis van de prijzen van materialen, arbeidskosten, reiskosten etc. Eigen vervoer: 7-persoons auto.	Veel mensen van de lokale bevolking hebben beperkte middelen, wie gaan we wel of niet helpen?
Twee opgeleide instructeurs om jeugd voetbalcursussen te geven.	Door de grote cultuurverschillen en afstand tussen Nederland en Indonesië is het lastig om te prioriteren waar de hulp nodig is.
De Vrienden van AK-avond, met als doel om sponsors te informeren, contacten te onderhouden en ervaringen uit te wisselen.	Het is uitdagend om een meerjarenplanning te maken, omdat er steeds veranderingen zijn en zich nieuwe mogelijkheden voordoen.
Ronald en Barbara (R&B) mentoren jonge leidinggevend. Ronald keert jaarlijks terug naar Indonesië	Per 1 juni zijn Ronald en Barbara teruggekeerd naar Nederland.
Twee leidinggevende lokale jonge (sport)leiders zijn door ons zelf opgeleid om alle taken zelf uit te voeren.	Door ons opgeleide mensen kunnen voor een andere baan kiezen.
Studiefonds: met diegenen die in aanmerking willen komen hebben we minimaal drie jaar samengewerkt	Projecten kunnen zomaar stoppen door uiteenlopende en soms onbekende redenen.

## Hoofdstuk 5 Organisatie en stappenplan

Ronald Lepez is initiatiefnemer van de stichting. De stichting wordt aangestuurd door een bestuur vanuit Nederland en bestaat uit vier vrijwilligers, die elk op hun eigen manier zijn verbonden met Awas Kaki.

Projecten en initiatieven worden uitgevoerd in Indonesië, onder coördinatie van de initiatiefnemer of leidinggevende trainers die verbonden zijn aan de stichting. Het bestuur ondersteunt initiatieven door het werven van en beschikbaar stellen van financiële middelen. Er is tevens een fondsenwerver ingeschakeld om fondsen te werven voor onze projecten.

De initiatiefnemers stuurt drie mensen aan (in Indonesië) die de projecten coördineren:

1. Febrian: Algemeen coördinator projecten, assisteert bij voetbalactiviteiten.
2. Peter: Voetbalclub Terang Bangsa, coördinator en instructeur cursussen, voetbalkampen.
3. Henri: Trainer, (instructeur cursussen), voetbalkampen.

In de bijlage hebben we de verschillende rollen nog verder gespecificeerd.

## Bijlage

Functies en rollen binnen organisatie Awasi Kaki.

# JOB-DESCRIPTION/FUNCTION

### **Febrian (Secretary and project manager)**

- Coordinating all projects
- Hosting guests
- Personal assistance of Ronald
- All communication contacts (Compassion, Terang Bangsa, University, other institutions)

### **Peter (Soccer projects)**

- Technical director of Soccer (Terang Bangsa Soccer Club Terang Bangsa & Athlete scholarship program) which include 60 player Junior High and Senior High school (13-15 yo and 16-18 yo)
- Mentor of the dormitory (15 basketball players & 50 soccer players)
- Coordinating and instructing coaching courses
- Mentoring and selecting talented coaches and players
- Soccer contacts in Indonesia (coaches, parents, headmasters, Indonesian soccer associations)

### **Ronald (Mentor and advisor)**

- Mentoring Peter and Febrian (sometimes daily)
- Giving clinics (contact to new soccer club)
- Mentoring instructors (Peter, coach Henri)
- Having contact amongs the leader (Inspire, Compassion)
- Mentoring Febrian and Peter online weekly
- Contacts to new soccer clubs

### **Barbara (Mentor and advisor)**

- Budgeting
- Advising Peter and Febrian